Приложение № 2 к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 46 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей»»

Дополнения и изменения

в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 46 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей»» (МБДОУ «Д/с № 46»)

от работодателя:

Заведующий МБДОУ «Д/с № 46»

C D Cumanum

«16» WOHLA 2023 F.

от работников:

Председатель первичной профсоюзной

организации МБДОУ «Д/с № 46»

Т.С.Прокопенко

16 » WHOHR 2023 r.

г. Ачинск

Управление зыснамического развития и планиродания администрации города Ачинсь.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Подпись Timber T. C

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 46», в связи с внесением изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», внести в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46»» дополнения и изменения следующего содержания:

1. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 1 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 № 216-н (с изменениями и дополнениями), Постановлением правительства Красноярского края № 648-п от 15.12.2009 г. (в редакции), Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Achimicologi bacolimicos cobasoban	
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должносто учебно-вспомогательного персонала первого ур	•
	3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должносто учебно-вспомогательного персонала второго ур	*
1 квалификационный уровень	4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень	4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педаг	огических работников

1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель,	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
инструктор по физической культуре)	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель,	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
педагог-психолог)	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень (старший воспитатель,	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
учитель-логопед)	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

.____

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

2. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 2 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются основе ПКГ, утвержденных Приказом на Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247-н и Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Квалификационные уровни Профессиональная квалификационная груп	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
«Общеотраслевые должности служащих первого	уровня»
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная груп «Общеотраслевые должности служащих второго	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам)	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная груп «Общеотраслевые должности служащих третьего	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная груп «Общеотраслевые должности служащих четвертого	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 3 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 248-н и Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная групп «Общеотраслевые профессии рабочих первого у	
1 квалификационный уровень (дворник, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, уборщик служебных помещений)	3 481,0
2 квалификационный уровень (сторож (старший))	3 649,0
Профессиональная квалификационная груп «Общеотраслевые профессии рабочих второго у	
1 квалификационный уровень (повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Пункт 4 «Выплаты стимулирующего характера», подпункт 4.9 на основании Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 № 327-п, от 10.11.2011 № 398-п, от 15.11.2011 № 402-п, от 07.06.2012 № 205-п, от 31.08.2012 № 295-п, от 16.11.2012 № 366-п, от 01.02.2013 № 021-п, от 15.07.2013 № 249-п, от 11.11.2013 № 396-п, от 20.12.2013 № 463-п, от 30.10.2014 № 474-п, от 29.05.2015 № 192-п, от 20.09.2018 № 334-п, от 22.02.2019 № 070-п, от 20.01.2020 № 015-п, от 05.10.2020 № 249-п, от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п, от 10.04.2023 № 107-п) изложить в новой редакции:

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда в условиях образовательной деятельности в МБДОУ «Д/с № 46», определяются согласно приложению № 4 к настоящим дополнениям и изменениям.

5. Пункт 4 «Выплаты стимулирующего характера», подпункт 4.10.1 на основании Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 № 327-п, от 10.11.2011 № 398-п, от 15.11.2011 № 402-п, от 07.06.2012 № 205-п, от 31.08.2012 № 295-п, от 16.11.2012 № 366-п, от 01.02.2013 № 021-п, от 15.07.2013 № 249-п, от 11.11.2013 № 396-п, от 20.12.2013 № 463-п, от 30.10.2014 № 474-п, от 29.05.2015 № 192-п, от 20.09.2018 № 334-п, от 22.02.2019 № 070-п, от 20.01.2020 № 015-п, от 05.10.2020 № 249-п, от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п, от 10.04.2023 № 107-п) изложить в новой редакции:

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

Региональная выплата на местном уровне для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты на местном уровне под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты на местном уровне включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

6. Внесённые изменения вступают в силу с 01.07.2023 года.

Приложение № 4 к дополнениям и изменениям от 16.06,2023 г в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Дус № 46»»

«Виды вышлат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Периодичность	OUEHRA	9		На месяп	На месян	На месяц
Предельный	размер выплат (количество баллов)	v	ных задач		m	w)
Условия	недикатор	4	за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Организация, проведение и сопровождение мероприятий с родителями, воспиталниями, и воспитателями (обязательное описание итогов события на свите). Отчёт о реализации проекта (на свите)	Отсутствие или оперативное устранение авмечаний контролирующих и надзориых органов	Отеутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками
	наименование	3	работы, степень самостоятельности	Создание и реализации проектов, направлениях на сохранение и укрепление злоровья детей	Полнота и соответствие неумативным регламентирующим документам. Своевреженное оформление и слача документации и отчетов. планов и т.д.	. K.
Критерин оценки эффективности и качества	деятельности учреждения	2	Выплаты за важность выполняемой	Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья воспитанияков	Подготовка докальных, и нормативных актов учреждения, качествения иодготовка несходящей отчётной документации ныполнение мероприятий голового плана	Своевременное информирование руководителя учреждения Отсутствие случаев сокрытия о происшествиях с восигланниками, обучающимися, происшествий с обучающимися, происшествий и иных актиобщественных предерательный и и иных актиобщественных песовершеннолегиями и и в отношения инх. законных пределающих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отринательное влияние на поспитанников, обучающихся
Должность		-	Старший	Воспитатель	7	

	Организация и проведение	По факту заседания	С	Намесян
Эффективность методов и способов работы по	психолого-медико-педагогического консидиума	Руководитель		
педагопическому сонужнождению детен		Участинк	-	Намсяп
	Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, свяданных с	Наличие программ или проектов: программа (на уровне ДОО)	7	За каждую программу
Организация сопровождения воспитанников с особыми	оордовательном деятельностью ДОО	проскт (на уровие ДОО)	2	За каждый проект
образовательными потребностями	Эффективность работы по сопровождению детей (КТБУ «Красвой центр пенхолого-медико-социального сопровождения (Центральная ПМПК)	Отсутствие замечаний со стороны МКОУ «Центр Спутии»	-	На месяц
Участие в инновационной леятельности	Разработка и висарение авторских программ-воспитания	Наличие авторской программы воспитания	**	За каждую программу
Организация и проведение отчетных мероприятий. показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дию матери, временам года и т.п.	Паличие мероприятий	्च	На месяц
	Проведение консультаций для почителей по копросым развития и	За одну консультацию	-	На месян
Организация взаимодействия с родителями (законными предетавителями) воспитанников	роспитания детей дошкольного возраста на базе Конеультативного пункта ДОО	Анкеты обратной связи) -	На месяп
Обновление веб сайта ДОО и программы АВЕРС	Отсутствие искажений информации, заполнения базы ABEPC	Отеутствие замечаний со стороны учредителя	m	Памесяп
	Участие на муниципальном уровие в	Слушатель	=	На месян
	городской проблемной группе, городской творческой группе, кустовом метолическом объединении	Участник	2	На месяп
Обеспечение стабильного функционирования и развития учрежления	100000000000000000000000000000000000000	Председатель.	2	За каждос
	Методическая, пворческая группы	Член комиссии	100 M	За кажлос
	Доля педагогических работников	Предеставление полтверждающего документа	7	На месян

	курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, от общего числа педагогических работников ДОО, за отчетный период		1	
	Взаимолействие с другими организациями	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2 	За каждый план взаимодействия
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтпых работ, общественнях мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Фактическое участие	pm()	За одно меропиятие
	Выплаты за качество выполияемых работ	няемых работ		
		70 % - 100 % воснитанников	m	The seadons
Достижения воспитанниками результатов освоения	Положительная динамика по	40 % - 69 % воспитанников	64	TIT MCCAIT
образонательных программ	результатам итогового мониторина	20. % = 39 % воспитанников	is e	
Участие педаготических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах.	Достижения педагогов и детей в конкурсах	Участие (городской, краевой, всероссийский, с подтверждающими документами: заявка, диплом, сергификат, благодарственное письмо, грамота)	a	За кажлый конкурс
мероприятиял		Наличие призового места (городской, красвой уровень)	2	За каждый конкурс
Высокий уровень педагогического мастерства	Участие в конкурсах, профессионального мастерства, использование полученного опыта в	Висдрение новых технологий, форм, метолов, приемов в работе		
	своей понседисвной деятельности	Участис	2000	За каждос
		Наличие прилового места	2	За каждое
			6856	

"Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"

Должность	Критерии опенки эффективности и качества	Условия		размер	оценки
	a de la companya de l	наименование	ниликатор	(количество баллов)	
			7	ĸ	
-	7	на от ветом в проделение под настанием при выполнением задинием задинием задинием в под настанием в задинием	твенности при выполнении поставлениь	их задач	
Воспитатель	Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Проедение консультаций для родителей по вопроедение консультации делей по дошкольного возраста на базе консультативного одошкольного возраста на базе консультативного одошкольного возраста на базе консультативного	Помощь ответственному Анксты обратной связи	- ->	На месяп
		пункта деле. Своевременная оплата родителями за присмотр и укол ребенка в летеком салу	Отсутствие недоплаты по родительской оплате	va.	На месян
	Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья воспитанников	Создание и реализация проектов, направленных на сохранение и укрепление заоровья детей	Организация, проведение и сопровождение мероприятий с родителями, воспитанинками, и воспитателями (обязательное описание итогов события на сайте) Отчёт о годитация проскта (на сайте)	and	На месяц
	Организация индивилуального сопровождения	Проведение психолого-медико-педаготического конеиличиа	По факту заседания Руководитель	7	На месяц
	потребностями	*	Участияк	-	На месяц
	Своевременное информирование руковолителя учреждения о происпествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекциях причинение вреда их жизии и элоровые, о вызвлении случаев детской бе выдлорности, правонарушений, преступлений индуа жизобщественных действий, совершенноля представителях, не исполняющих либо иевыдлежиным образом исполняющих даконным обязанных плаже иным поведениям оригильские обязанных даности. а тыкое иным поведениям охранальские обязанных даности.	Отсутствие случаев сокрытия происшестний с воспитанциками	Отсутствие случасв сокрытия происшествий с воспитанинками	vo	На месяп
	обучающихся	D to unrousement is BLICARUS DELY TETATE DATOL	Carle Dagorial		
		Мераприятия, рекомендованные УО	Участие в конкурсе	-	За кажлос
	Организация участия воспитанников в конкурсах	(ПОРОЛЕКОИ, КРАСВОИ, В ССРОССИРИЕМИЯ) В ПОДТВЕРЖДИНОМИМИ ДОКУМЕНТАМИЯ ЗАЯВКА, ДИПЛОМ,	Призовое место	2	За каждос
		Мероприятия, рекомендованные УО	Участие в конкурсе	-	За каждое
	Организация участия педагогов в конкурсах	подвежия "фактов», всеросения заявка, пинлом, серзификат, благодарственное письмо, грамота)	Призовос место	cı (За каждос
	Методическая пеятельность	Метолическая группа, творческая группа, ответственный за сайт, первичная професооткая	Председатель, ответственный	74	3d hdm. RA

Участие на муниципальном уровне (городская гробожна группа, городская гробожна группа, кустовое методическое объединение квалификации Участие в разработк и реализации программ, просктов, ллана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО Взаимодействие с другими организациями Взаимодействие с другими организациями Участие педагога в программе наставничества Участие педагога в программе наставничества Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводиных внутри учреждения Выплаты да качество выполияемых и предультатам итогового мониториила Своевремение предоставление педогуанизатам и погового			
Породежая проблемная группа, городежая творческая группа, кустовос методическое объединение) Повышение квалификации Участие в разработке и редизация программ, просектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО Взанмодействие с другими организациями Взанмодействие с другими организациями Взанмодействие с другими организациями За условия работы в программе наставничества Участие педагога в проведении рементных рабом, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых роменторинга Своевременнее предоставление ниформации на Своевременнее предоставление ниформации на	Слупатель	_	На месяп
Новышение квалификации Участие в разработке и реализация програму, проектом, плана мероприятий, связанных с образовятельной деятельностью ДОО Взаимодействие с другими организациями Взаимодействие с другими организациями Участие педатота в программе наставничества Участие педатота в программе наставничества Участие в проведении ремонтитах рабох, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых раминграми и празовиния на своевременные предоставление информации на своевременные предоставление информации на	Участиик	2	На месяц
Участие в разработке и редлизации программ. просктом, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО Взаимодействие с другими организациями Взаимодействие с другими организациями Участие педагога в программе наставничества За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполниемых рамониторинга Своевременное предоставление информации на Своевременное предоставление ниформации на	Предоставление, подтверждающег покумента (рекоменлованные УО)		На месян
Участие в разработке и редлизации программ. проектов, дляна мероприятий, связанных с образовятельной деятельностью ДОО Ваанмодействие с другими организациями Разанмодействие с другими организациями Участие педагога в программе наставничества Участие педагога в программе наставничества За условия работы и группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприязиях, проводивых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых раминстринга Своевременнее предоставление информации на Своевременнее предоставление информации на	Программа, проскт (на уровне тру	(107)	За каждую
Взанмодействие с другими организациями Взанмодействие с другими организациями Участие педагога в программе наставничества За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных рабом, общественных мероприязыях, проводнимых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых ромиторинга Своевременнее предоставление информации на Своевременнее предоставление ниформации на		12	программу,
Взаимодействие с другими организациями Участие педагога в программе наставничества За условия работы и группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприязиях, проводивых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых ра моняторинга Своевременнее предоставление информации на Своевременнее предоставление ниформации на	Программа, проект (на уровне ДО	3) 5	За каждую программу, проскт
Участие педагога в программе наставничества За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты та качество выполижемых ра ов освоения Монгоринга Своевременнее предоставление информации на	Предоставление фотоотчета- публикации на сайте ДОО		За одно мероприятие
Участие педагога в программе наставничества За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприязиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполняемых разосния Положительная динамика по результатам игогового мониторинга	Подожительная динамика лостиже наставляемого - увеличение на 25% количества беллов, набраниях наставляемым за отчетный период соответствии с Листом самоанализ		
За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполиясмых ра Положительная динамика по результатам итогового моняторинга Своевременное предоставление информации на	10.000	6 6 2 8 B B B B B B B B B B B B B B B B B B	На месяп
За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты за качество выполияемых ра Положительная динамика по результатам итогового мониторинга. Своевременное предоставление информации на	Положительная динамика достиже наставляемого – уведичение на 75° количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период сомучаетствии с Пистом сомумандани.	3 B B B B	
разного возраста Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты та качество выполиясмых ра Положительная динамика по результатам итогового мониторинта Своевременное предоставление информации на		-	
Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения Выплаты та качество выполияемых ра Положительная динамика по результатам итогового мониторинги Своевременное предоставление информации на		2	Намесяц
Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения. Выплаты за качество выполняемых ра Положительная динамика по результатам итогового моняторинга. Своевременное предоставление информации на	От 6 воспитанников и выше	3	
Выплаты за качество выполняемых ра Положительная динамика по результатам итогового мониторинга Своевременное предоставление информации на			За одно мероприятис
Подожительная динамика по результатам итогового мониторинга Своевременное предоставление информации на	няемых работ		
Подожительная динамика по результатам итогового мониторинга Своевременное предоставление информации на		60	На месяп
мониторинга мониторинга (посверсменное предоставление информации на		Ci	
Своевременное предоставление информации на	20 % - 39 % воспитанников		
Исполнительская дисциплина сапт. фотоотчета, по факту выпуска материала программе, wood протива сполнать по сапт. фотоотчета по павых мероприятий ДОО)		10.2 lo 2	На месяп
		52	

"Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"

ACCIMENTED.	вы в в в в в в в в в в в в в в в в в в	N.C. LOBERTS		размер выплат	опенки
		наименование	испиятор	(KO.INVECTBO 68-1:10R)	
	cı	B	4	ĸ	
	Выплаты за важность выполняе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполняемин поставленных задач	гтственности при выполнении п	ставлениых задач	
Учитель- догонел	Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Организация, подготовка и проведение группоных родительских собраний (заочная, очная форма)	Наличие мероприятия. Предоставление отчета на сайте ДОО	C?	На месяц
Hetaror-		Проведение консультаций для родителей по	До 5 консультаций	2	На месян
психолог		вопросам развития и воспитания детей	6 и боле консультаций	7	На месяп
	2	долько выпублитационного пункта ДОО	Анкеты обратной связи		Намесяц
	Представление педаголического опыта	Проведение открытых мероприятий с	На уровие ДОО		На месяп
		участием педаготов, родителен (мастер-класс, открытое занятие и т.д.)	На муниципальном уровне	2	Намесяц
			Па краевом уровие	3	На месян
	Организация индивидуального сопровождения	Организация и проведение психолого-	По факту заседания Руковопитель	2	На месяп
	потребностями		Участник	-	На месяц
		Участис в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО. Руководство проектом	Реализация программ	2	За каждую
	Осуществление дополнительной деятельности	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Фактическое участис	-	За одно мероприятие
	Свосирсменное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающичися, повыскити и преинисние вреда их жизни и доровью, о выявлении случаев детской безнастурности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, соверяющих несовершеннолестинями и в отношения инх, законных предлагиелях, и есполияющих либо неналлежания образом исполняющих и родительские обязанности, а также иных новедением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с восинтанниками	vs.	На месян

		BEILTATE 33 RHICHCHBROCLE W BEICONNE DCIVIDIALE PAGOLES	IBIAI DAUGIRI		
		Участие в конкурсах професенонального	Участие	-	За кажпое
	Пепревывное профессиональное развитие	мастерства (сущая ворма.)	призовое место	2	За каждос
		Организация и проведение мастер-класс,	На уровие ДОО	-	Зи киждос
		семинар-практикум, педагогическим сомет, образовательная деятельность , круглый стол, презентаций (очная даочная форма).	Городской уровень	C	За каждос
		Повышение квалификации	Предоставление, подтвержающего документа (рекомендованные УО)		На месян
		Метолическая труппа, творческая группа,	Председатель	7	На месян
		от встственныя за саят, ператителя професоюзная организация, участие в комиссиях различного уровня	Член труппы, комиссии	_	На месяц
		Участие на муниципальном уровне	Слушатель	=	Намесян
		(городская проблемная группа, городская гворческая группа, кустовос методическое объединение или другие формы)	Участияк	7	На месяп
		Мероприятия, рекомецлованные УО (тородской, красной, всероссийский) с	5 % участвующих от общего числа детей	5	За кажлое
	Ортанизация участия воспитанников в конкурсах	подтверждающими документами: заявка. диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота.)	Призовое место	7	За каждос
		Выплаты за качество выполняемых работ	х работ		
			70 % - 100 % воспитанников	m.	На месяц
	Достижения воспитанниками результатов	Подожительная динамика по результатам потосовотся мониториита	40 % - 69 % воспитанников	2	
	освоения соразовательных программ		20 % - 39 % воспитанников	_	
	Высокий уровень педаготического мастерства при организации образоватсленого процесса	Внастранивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния заромыя, видивытудльных и техуофизических особенностей детей, проведение занятий нысокого качества	Отсутствие замечаний мелтерсонала и наллориых органов	r*i	На месян
	Исполнительская диспиппа	Своевременное предоставление информации на сайт, фотоотчёта, по факту выпуска материала	Материалы на электронном носителе в программе Word! фотоматериалы. По одной новости.	-	На месяц
COCOCO				52	

"Видъ въплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"

	леятельности сотрудников	Условия		Предельный размер выплат	Периодичность
		нянменование	инликатор	(количество	
	cı	-		03.1,108)	
Инструктор по	-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности пли выполнения посумения в	ВЕНИОСТИ ПВИ ВЫЛОЗНЕНИИ постави	2	
филическому развитию Музыкальный	Взаимодействие с родите воспитанников	Организация, подпотовка и проведение общесаления. группеных редительских собраний (заочная, ечная форма)	Наличие мероприятия Предоставление отчета на сайте ДОО	2	На месяп
руководитель	- 1	Проведение консультаций для родителей по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста на баде. КП ДОО	Помодь ответственному Анкеты обратной связи		Намесян
	Урганизация сыстемы работы, направленной на сохраненис заоровыя воспитанников	Создание и реализалия проектов, направленных на сохранение и укрепление злоровыя детей	Организация, проведение и сопровождение мероприятий с родителями, воспиталниками, и воспитателями (обязательное описание итого в события на сайте) Отчебт о реализации проскта (из сабъя сабъя сабъя проскта (из сабъя сабъя проскта (из сабъя сабъя сабъя проскта (из сабъя		На месяп
	эффектинность работы с родителями	Включение ролителей в образовательный процесс посредством разнообразных фом.	Паличне мероприятия, фотоотчёт на сайте ДОО		
		та,	20 % от числа родителей	_	За каждос
			40 % и более от числа родителей	2	За каждос
			60% и более от чиста родителей	*	За каждое
	Ортанизация индивидуального сопровождения воспитанников с особыми образовательными потребностями	Организация и проведение исихолого- медико-педагогического консилиума	По факту заседания Руководитель	2	мероприятие На месян
			Участияк		Ha wecom
		Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной	Программа, проект (на уровне группы)	-	За кажлую программу, проект
		теятельностью дОО	Программа, проскі (на уровис ДОО)	2	За каждую программу,
	 У восерсующие информирование руководится в учреждения о произвидет в косинталниками, обучающимися, полаземия пречинение вредя их жизии и споровыю, о выявлении случае ветекой белиздорности, правонарущений, преступлений и иных антиобицественных действий, совершенных законных преставителях, не исполняющим, либо пенадлежании образом исполняющих родительские обязаниести, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающих отрицательное влияние на 	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися. вослитанниками	Отсутствие случаен сокрытия происпествий с обучающимися, воспитанниками	vs	проект На месян

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты расоты	UOIBI		3.0
Достижения детей	Мероприятия, рекомендованные УО	Участие в конкурсе		34 KAM0100
Appeiror gallerin accomprise accompany	(городской, красной, всероссинския) с нодтверждающими документами заявка, динлом, составляет благо впостяенное письмо, прамота)	Призовое место	2	За каждос
Организация и проведение мероприятий.	Проведение открытых мероприятий с участием педагогов, родителей (мастер-класс, открытос занятие	Организация и проведение мероприятий (На vponne ДОО)	100	На месяп
показывающих результаты образовательного процесса в ДОО		На муниципальном, красвом уровие	2	На месяц
		Участие	-	За каждос
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призового места (муниципальный, краевой, всероссийский уровень)	2	За каждое
	Повышение квалификации	Предоставление полгверждающего мокумента (рекомендованные УО)		Памесян
Непрерывное		Theaceantain	7	За кажлое
профессиональное образование	Методическая группа, творческая группа, ответственный за сайт, первичная професнозная организация, участие в комиссиях различного уровня	Член комиссии	-	За каждое
	O I DO DANGE OF THE CONTRACT O	Ступпатель	1	На месян
2	участие на муниципального уругову. (городская проблемная труппа, городская творческая группа, кустовое методическое объединение или путие формы)	Участник	2	На месяц
	Ортанизация дополнительной образовательной деятельности	По плану, с предоставлением фотоотчета публикации на сайте ДОО	rei	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Взаимодействие с другими организациями	Предоставление фотмутчета- публикации на сайте ДОО	-	За одно мероприятие
	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учрежления	Фактическое участие	-	За одно мероприятие
	Выплаты за качество выполняемых работ			
		70 % - 100 % воспитанников	8	На месян
Достижения воспитанниками результатов освоения	Подожительная динамика по результатам итогового мониторинга	40 % - 69 % воститанников	ru -	
Andreas Constitution of the Constitution of th		20 % - 39 % BOCHMI BRINDER		The
Исполнительская лисциплина	Своевременное предоставление информации на сайт, фотостчёта, по факту выпуска материала	Материалы на электронном носителе в программе Word+ фотоматериалы. По одной новости.	-	Ha McOnt
Высокий уровень педагогического мастерсива при организации образовательного працесса	Выстранивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, с остояния здоровья, индивидуальных и плахофизических особенностей детей, проведение	Отеутетвие замечаний медперсонала и надзорных органов	ro.	На месян
	VEOROR BLICOROLO REFECTIBLE			

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Потавитови	Кънтерии опенки	Условия	ВИВ	Предельный	III DHOTH IIIO I I
Должност в	эффективности и качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	размер выплат (количество баллов)	опенки
		в при выполнении поставленых задач	ительности и ответственности	при выполнении	поставленных зада
Делопроизводитель	Выплять за важность выпол За высокую результативность выполиения дополнительных работ и достижения высоких	фероприятия, связанные с обеспечением бесперебойного функционирования учреждения	По факту выполнения работ	T-0.	За каждое
	показателен	Выплаты за интенсивност	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Состояние документооборота	Отсутствие замечаний по	Отсутствие замечаний администрации.	-	На месяц
	сы дено тремэнаниям.	документация в другис организация.	Отсутствие замечаний администрации.	. 2	На месяп
	Систематическая работа по комплектации возрастных	Предоставление вакансий в Управление образования авминистрации города Ачинска	Постоянно	<u> 12-9</u>	На месян
	труні в дему Работа с родителями.	Подготовка документации, связанной с компенсацией, возвратом денежных средств, предоставлением, двот на	Без замечаний	_	На месян
		месинтантиков. Манера общения с восителями, висилий вил, речь сотрудника	Отсутствие письменно зафиксированной критики со стороны родителей и администрации ДОУ	-	На месяп
	Работа с табелями (посещение детей), ресстры, квитанции	Осулствие замечании	ноль замечаний со сторойы администрации, своевременное устранение замечаний	es .	На месяп
		Выплаты за каче	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Выстроения системи хрансния архивной документации	Осуществление леяствий по систематизации упорадочению похивных докумен (ов.	Постоянно	-	На месян
			Hioro	10	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

	Критерии оценки	Условия		Предельный	Периодичность
Должность	эффективности и качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	размер выплат (количество баллов)	опенки
Hammond	Remark to BOWHOUTE BEING	та вэжность, выполняемой паботы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ти и ответственности при вы	ыполнении поста	влениых задач
по кадрам	е и испол	Установка и использование компьютерных программ в работе учреждения, систематическая работа в	Постоянно	CI.	На месяп
	papore	иде. «двере», в т.е. Высокие результаты работы	жие результаты работы		
	Взаимодействие по	Работа с МКУ «Центр бухгалтерского учета»	Отсутствие замечаний.	-	На месяц
	ведомствами.	Работа с Военкоматом и Пенсионным фондом.	Отсутствие замечаний.	-	На месяп
		Своевременное предоставление статистической отчетности	Отсутствие замечаний.	-	На месяп
	Сложность выполняемых работ	Работа в комиссиях различного уровия	Фактическое участие	-	За каждое
	Осуществление текущего информирования коллектива (изменение в законолательстве, вопросы, возникшие у сотрудников и т.п.)	Проведение дней информирования по кадровой работе, освещение вопросов Трудового законодательства на планерках, собраниях	Фактическое проведение мероприятия	-	За каждое
		Выплаты за качество выполняемых работ	олияемых работ		
	Коммуникативная культура	Манера общения с коллегами, виешний вид, речь сотрудника	Отсутствие письменно зафиксированной критики со стороны работников ДОУ и администрации ДОУ	-	На месян
	Выстроенная система хранения архивной локументации.	Осуществление действий по систематизации упорядочению архивных документов.	Постоянно	C1	На месяц
			Miero:	10	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Должность	Критерии оценки эффективности	Условия	IS.	Предельный	Периодичность
	и качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	размер выплат (количество в баллах)	опенки
Младший	Выплаты за важность выполияем	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных	и ответственности при выполнени	ии поставлениых	
BOCHNIALCIA	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дия	инизации има пода помощи по самоос	Отсутствие замечаний мелиерсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	r-v	Па месяп
	Участие в осуществлении воспитательно-образовательной деятельности	осучнения в организации образовательного процесса. Взаимодействие с воспитателем	Постоянно	124	Памесяп
	Организация досуговых мероприятий в организации	Выход с детьми за территорико ДОО (экскурсии, музей, библиотска, выставочный залита.)	Сопровождение воспитанников		За каждос мороприятие
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	зультаты работы		
	Сложность выполняемых работ	Помощь в подготовке и проведении мероприятий (утрешников и т.д.)	Постоянно	-	Па месяц
	2	Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	_	За каждое
		Выплата за качество выполняемых работ	ных работ		
	Выполиение требований к содержанию групповых и иных помещений	Соблюдение санитарно- тигменических норм, согласно требованиям.	Осутствие замечаний алминистрации ДОУ, мед. персонала.	2	На месян
	Коммуникативная культура	Манера общения с воспитанниками, родителями, коллегами, внешний вид, речь сотрудника	Отсутствие инсыменно зафиксированной критики со стороны родителей, коллет, востигателя и администрации ДОУ	-	На месяц
			Жина	- 01	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Honsengert	Квитевии опенки эффективности	Условия	DBHSI	Предельный	периодичность
dolwing the	и качества деятельности учреждения.	наименование	нидикатор	размер выплат (количество баллов)	опенки
		дамостоятельности попетственности при выполнении поставленных задач.	льности и ответственности при	г выполнении пос	ставленных задач
Кладовщик	Выполнение дополнительных видов	Польём и перенос тяжести в	Постоянно	_	На месяц
	pa6cri	ручило Работа с другими организациями КШП, «Центр Бух. Учета»	Отсутствие замечаний администрации и других контлозимующих органов.	-	На месяц
		Расчёт меню-требований	Отсутствие замечаний администрации учреждения и технолога.	_	На месян
		Victorian D Revenue Child	Фактическое участие	_	За кажлос
		участие в постепенных участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и т.а.)	Постоянно	-	За кажлое
		D serre se meranchellente.	В зати за питансивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов по хранению продуктов питалия.	Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации и других контролирующих органов.	ei e	Памесяц
	Своеиременное заполнение отчетной документации.	Кинга учета «Прихода и расхода». книга «Учета скоронортящихся продуктов».	Отсутствие замечаний и предписаний адуитах контролика пругих органов.	_	На месяп
		Выплата за качеств	Выплата за качество выполняемых работ		
	Содержание складемих помещений в строгом соответствии с санитарно- титисиическими требованиями. Клествения морка помещений.	Отсутствие и контролирую	Отеутствие замечаний администрации учреждения и технолога	-	Па месян
	Высокая исполнительская дисциплина.	Соблюдение санитарно-	Постоянно	=	На месяц
		Трепованиям	Итого	10	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Home			За каждое		За кажлое		На месяп		Ha McCSII			на месян	На месяп		Ha McSill	
Openential passing	выплат (количество баллов)	поставленных задач			-			2				2	-	*3	CI	101
	индикатор	ветственности при выполнении	4	Фактическое участие	Фактическое участие	LATOROGEN TRATES DE	Выплаты за интенсивность и высокие результать ресси	Слеутствие замечании и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	7	Отсутствие тамсчании администрации учреждения	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контъолимующих органов.	KOHI JOSHA JAMESA STATES	Отсутствис замечании и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	Бесперебойная работа оборудования, отсутствие порчи, утраты	
Условия	наименование	РЕБЕРИНИ ПОСТЯВЛЕННЫХ ЗЯДЯ	яемон раооты, степень самостоятельности и о	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых	Vincento p. COMMICHIAN NOSTHAMOTO VIDORHIA	Table of the second of the sec	Выплаты за интенсивност	Отеутствие предписаний контролирующих органов.		За ответственное соблюдение графика выдачи пиши на группы в соответствии с режимом дия.	Выплаты за качес	Отеутствие замечаний при проведении органолегической оценки приготов лемой пищи.		Надлежащее санитарное состояние	Сохранность носуды, оборудования, обеспечение безаварийной и надежной работы всех выдов оборудования;	экономия тепловодоресурсов;
Watermann of the	деятельности учреждения		Выплаты за важность выполн	Осуществление дополнительных работ.	10			Отсутствие предписаний контролирующих или наддориых органов.		Высокая исполнительская дисциплина.		Качество приготовления пини.		Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в строгом соответствии с санитарно-	Экономия энергорссурсов	
The contract and the	Должность		Повар													

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

	Patronomical I	Условия		Hpcacolonau	Hollows
Должность	эффективности и качества зеятельности учреждения	наименование	индикатор	размер выпла (количество баллов)	ОЦСИВИ
	. ,		ватености и ответственности пр	ои выполнении пос	тавленных задач
Section Section 1835	REHITSTEL 33 RAWHOCTE B	ыполияемой работы, степень самостоят	Albiton in creation		R KNWING
Подсооным	Осолистипение пополнительных	Участие в проведении ремонтилх работ	Фактическое участие		a carloman me
раоочии	работ.	RINGOLD STORMAN AND AND AND AND AND AND AND AND AND A	Фактическое участие	-	За каждое
		участие в событийных мероприятиях ДОО, конкурсах	Фактическое участие	(-)	На месяп
		TEACHER TO THE TEACHER THE THE TEACHER THE TEACHER THE TEACHER THE TEACHER THE TEACHER THE	BELEGISHE DETVITETATE DAGOTE		
		BEILLIAIBI SA MHICACABACA D			На месяц
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов.	Отсулствие предписаний контролирующих органов.	Олеутствис замечании и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	2	
		Bringster 28 K946CTI	Втираты за качество выполняемых работ		
		District of the last of the la	Опечения замечаний		На месяп
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Рациональное расходование моющих средств;	администрации учреждения		
			(November 33MPHHH	-	Ha McCall
	Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и внешиего янда в строгом соответствии с санитарно-	Надлежащее санитарное состояние	отутствия и технолога.		
	тигиспическим требованиями.		Constitution of the Consti	2	На месяц
	Экономия нергоресурсов	Сохранность посуды, оборудования обеспечение безаварийной и исдежной работы всех видов оборудования.	респересония расота оборудования, отсудствие порчи, утраты		
		экономия тепловодорссурсов,	Mario	10	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Лолжность	Критерии оценки	Условия		Предельный	Периодичность
	эффективности и качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	размер выплат (количество баллов)	опенки
Рабочий по	Выплаты за важность вы	за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	ности и ответственности при	выполнении поста	влениых задач.
комплексному	Выполнение дополнительных вилов работ.	Использование в работе личного инструмента.	Постоянно	2	На месян
ремонту здания		Польём и перенос тяжести в ручную	Постоянно	П	На месяп
F()		Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполиение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случас аварийной ситуации и т.д.)	2	На месяц
		Участие и помощь в подготовке и культурно-массовых, спортивных мероприятий, детских утренников.	Наличие мероприятий	1	На месян
		Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие		На месян
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	ысокие результаты работы.		
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов.	Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	2.	Па мссяп
		Выплаты за качество выполняемых работ.	ыполняемых работ.		
	Содержание помещений, в соответствии с сапитарно- гисненическими пребованиями.	Состояние помещений (холодиый склад, подвал).	Отсутствие замечаний алминистрации учреждения. медиеросоната, контролирующих или налаориых органов.	_	На месяп
			Илого.	01	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Должность	Критерии оценки	Уеловия	101	Предельный	Периодичность
	эффективности и качества деятельности учреждения	наименование	нидикатор	размер выплат (количество баллов)	оценки
Машинист по	Выплаты за важи	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении	ь самостоятельности и ответс	ственности при в	зыполнении
стирке и ремонту		поставл	поставленных задач		
спецодежды	Выполнение дополнительных видов работ.	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	CI	Намесян
		Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и 1.31)	Наличие мероприятий	170	За каждос
		Участие в комиссиях	Фактическое участие	-	За каждос
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	сокие результаты работы		
	Высокая исполнительская	Подъём и персиос тяжести в ручную	Постоянно	-	На месяц
	дисциплина.	Участие, помощь в подготовке и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, детских утренников.	Личное участие	2	На месяц
			Выплаты за качество выполняемых работ.		
	Содержание поменцений в строгом соответствии с санитарно-тигиеническими требованиями	Состояние помещения прачечной, в строгом соответствии с санитарию- гигиеническими требованиями.	Отсутствие замечаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	===	На месяц
	Эканомия энергоресурсов	Сохранность оборудования. Обеспечение бедаварийной и надежной работы всех видов оборудования; экономия тепловодоресурсов;	Бесперебойная работа оборудования, отсутствие порчи, утраты	2	Па месян
		M 10	Итога;	10	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

Лолжность	Критерии оценки	Условия	5	Предельный	периодичность
	эффективности и качества деятельности учреждения	наименованис	индикатор	размер выплат (количество баллов)	опенки
Сторож	Выплаты за важность вв	важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ьности и ответственности при выпо	миении поставл	енных задач
(старший)	Выполнение дополнительных видов работ	Проведение ремонтимх работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	cı	На месян
		Участие в общественных мероприятиях учлеждения (уборках, ремонте и т.л.)	Наличие мероприятий	-	За каждос
		Участие в комиссиях	Фактическое участие:		За каждос
		Выплаты за интенсивность 1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		233
	Отсутствие или оперативнос устранение прединсаний контролирующих или на тороных ординев	Паличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	е.	Па месяп
	The state of the s	Выплаты за качеств	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Сохранность имущества	Сохранность имущества в помещении	Отсутствие порям, утраты имущества Отсутствие замечаний администрации. Отсутствие жалоб со сторощы педагогического персонкла	_	На месяц
		Сохранность имущества на территории	Одсутствие порчи, утраты имущества. Отсутствие замечаний администрации.	- 	Па месяц
	Ведение документации	Надпежащее ведение журнала приема и сдачи смены дежурному администратору	Посменно	=	На месяп
			Итого:	01	

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»

	Условия		II pegenbin	опенки
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	наименование	нндикатор	разлар выплат (количество баллов)	
		CODITO HUMAN	нении поставлен	HELX 38,184
THE ACTION AND ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON A	Затистичемой паботы, степень самостоятельности и ответственности при выпости	чости и ответственности при выпост		За каждое
Выплаты за важность выпози Выпози Выпозинение дополнительных	Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие		
+000		d Attimousper	2	Па месяц
видов расот.	Выполнение дополнительных работ в связи с аварийной ситуацией.	Выполнение разот, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной	ı	
		ситуации и т.л.)	-	За кажлос
	Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках,	Наличие мероприятий	-	
	ремонте и т.л.)	Manager of Texture and Application of the Control o		
	Выплаты за интенсивное	Выплаты за интенсивность и высокие результати	0	На месяп
Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов.	Огеутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	4	
	Remark 33 Kaye	Выплаты за качество выполняемых работ		Havican
	Domining	Съектоствие замечаний апминистрации	-	777
Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и внешнего вида и строгом	Надлежащее санитарное состояние	Олеутствие заказательного учреждения и контролирующих органов		
соответствии с сания арто-		О состоя помечаний заминистрания	-	На месяц
Бережное отношение к	Рапиональное расходование моющих	JOY		II for a constant
имуществу учреждения	cpeneusi	Отсетствие порям, утраты.	el:	Ha weekin
Ресурсосбережение при	Сохранность имущества и товарио- материальных пенностей	хоз иняситаря		
		Mrore	01 10	

"Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"

To page of Th.	Клитерии опенки	УСЛОВИЯ	MX	de la	
	эффективности и качества	наименование	нидикатор	выплат (количество баллов)	
	Real Cabatoring 5 Try Agentin	р. применти выправний пределение поставление в поставление в поставление поставление поставление поставлением задач В применти	амостоятельности и ответственности пр	и выполнении поставлен	нных задач
ДВОРНИК	DEHINALDI 34	Damnot III mullipation and a second	The second secon	,	На месяп
	Выполнение дополнительных видов работ	Выполиение дополнительных Проведение ремонтных работ и работ, видов работ связанных с ликвиданией аварий.	Выполнение работ, не входиших в должностную инструкцию.	4	
		Выплаты за интен	Выпляты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в мероприятиях учреждения	Создание условий для проведения мероприятия	Личное участие работника	er.	На месяп
		BLILIBIE	Выплаты за качество выполияемых работ		
	Содержание, участков в строгом соответствии с санитарно-гигисцическими	Соблюдение санитарно-тигисцических норм, образцовое содержание территории	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	_	На месян
	требованиями, качественияя				The secondaria
	уборка помещений.	Особые условии труда, устранение траимоопасных предметов на детеких площалках.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных ортанов.		ПВ МССЯП
		Выполнение хозяйственных работ: уход за дерецыями, кустарниками, газопами в соответствии со временем года	Стрижка кустаринков, газонов.	-	TRI MCCRIT
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Сохранность имущества и товарно- материальных цениостей	Отсутствие порчи, утраты хозяйственного, инвентаря	cı	На месяп
			Masta	10	