

Приложение № 2
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 46 с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»

Дополнения и изменения
в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 46 с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей»»
(МБДОУ «Д/с № 46»)

от работодателя:

Заведующий МБДОУ «Д/с № 46»


 С. В. Синкевич

«16» июня 2023 г.



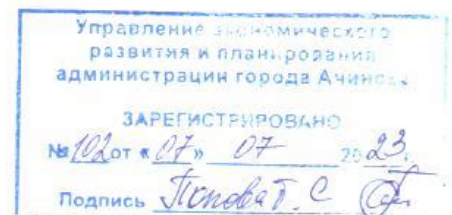
от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с № 46»

 Т.С. Прокопенко

«16» июня 2023 г.

г. Ачинск



В целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 46», в связи с внесением изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», внести в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46»» дополнения и изменения следующего содержания:

1. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 1 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 № 216-н (с изменениями и дополнениями), Постановлением правительства Красноярского края № 648-п от 15.12.2009 г. (в редакции), Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень	4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед)	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

2. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 2 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247-н и Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам)	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 46», пункт 3 изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 248-н и Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п).

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (дворник, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, уборщик служебных помещений)	3 481,0
2 квалификационный уровень (сторож (старший))	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Пункт 4 «Выплаты стимулирующего характера», подпункт 4.9 на основании Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 № 327-п, от 10.11.2011 № 398-п, от 15.11.2011 № 402-п, от 07.06.2012 № 205-п, от 31.08.2012 № 295-п, от 16.11.2012 № 366-п, от 01.02.2013 № 021-п, от 15.07.2013 № 249-п, от 11.11.2013 № 396-п, от 20.12.2013 № 463-п, от 30.10.2014 № 474-п, от 29.05.2015 № 192-п, от 20.09.2018 № 334-п, от 22.02.2019 № 070-п, от 20.01.2020 № 015-п, от 05.10.2020 № 249-п, от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п, от 10.04.2023 № 107-п) изложить в новой редакции:

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда в условиях образовательной деятельности в МБДОУ «Д/с № 46», определяются согласно приложению № 4 к настоящим дополнениям и изменениям.

5. Пункт 4 «Выплаты стимулирующего характера», подпункт 4.10.1 на основании Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 № 327-п, от 10.11.2011 № 398-п, от 15.11.2011 № 402-п, от 07.06.2012 № 205-п, от 31.08.2012 № 295-п, от 16.11.2012 № 366-п, от 01.02.2013 № 021-п, от 15.07.2013 № 249-п, от 11.11.2013 № 396-п, от 20.12.2013 № 463-п, от 30.10.2014 № 474-п, от 29.05.2015 № 192-п, от 20.09.2018 № 334-п, от 22.02.2019 № 070-п, от 20.01.2020 № 015-п, от 05.10.2020 № 249-п, от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п, от 10.04.2023 № 107-п) изложить в новой редакции:

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

Региональная выплата на местном уровне для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты на местном уровне под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты на местном уровне включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

6. Внесённые изменения вступают в силу с 01.07.2023 года.

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки			
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6		
Старший воспитатель	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья воспитанников</p> <p>Подготовка локальных, и нормативных актов учреждения. Качественная подготовка исходящей отчетной документации выполнение мероприятий годового плана</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, о происшествиях в среде их жизни и здоровья, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершённых несовершеннолетними и в отношении них; законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности. а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Создание и реализация проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей</p> <p>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам. Своевременное оформление и сдача документации и отчетов, и т.д.</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися воспитанниками</p>	<p>Организация, проведение и сопровождение мероприятий с родителями, воспитанниками, и воспитателями (обязательное описание итогов события на сайте). Отчет о реализации проекта (на сайте)</p> <p>Отсутствие или оперативное устранение замечаний контролирующих и надзорных органов</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками</p>	1	3	5	6

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Организация и проведение психолого-медико-педагогического консилиума	По факту заседания Руководитель	2	На месяц
Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО	Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО	Наличие программ или проектов: программа (на уровне ДОО) проект (на уровне ДОО)	1	На месяц
Организация сопровождения воспитанников с особыми образовательными потребностями	Эффективность работы по сопровождению детей (К/БУ «Красная гора» психолого-медико-социального сопровождения (Центральная ПМПК)	Отсутствие замечаний со стороны МКОУ «Центр Ступиник»	1	На месяц
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	4	За каждую программу
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые уроки, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	4	На месяц
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников	Проведение консультаций для родителей по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста на базе Консультативного пункта ДОО	За одну консультацию	1	На месяц
Обновление веб-сайта ДОО и программы АВЕРС	Отсутствие искажений информации, записи базы АВЕРС	Анкеты обратной связи	1	На месяц
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Участие на муниципальном уровне в городской проблемной группе, городской творческой группе, кузовом методическом объединении	Отсутствие замечаний со стороны учредителя	3	На месяц
	Методическая, творческая группа	Слушатель	1	На месяц
	Доля педагогических работников ДОО, прошедших обучение на	Участник	2	На месяц
		Председатель	2	За каждое
		Член комиссии	1	За каждое
		Презентацию подтверждающего документа	4	На месяц

свыше 33 %

	курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, от общего числа педагогических работников ДОО, за отчетный период				За каждый план взаимодействия
	Взаимодействие с другими организациями	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	1		За одно мероприятие
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятий, проводимых внутри учреждения	1		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Достижения воспитанниками результатов освоения образовательных программ	Положительная динамика по результатам итогового мониторинга	70 % - 100 % воспитанников	3		На месяц
		40 % - 69 % воспитанников	2		
		20 % - 39 % воспитанников	1		
Участие педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях	Достижения педагогов и детей в конкурсах	Участие (городской, краевой, всероссийский, с подтвержденными документами: заявка, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота)	1		За каждый конкурс
		Наличие призового места (городской, краевой, уровень)	2		За каждый конкурс
Высокий уровень педагогического мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе			
		Участие	1		За каждое
		Наличие призового места	2		За каждое
			52		
Итого					

	организация, участие в комиссиях различного уровня	Член комиссии	За каждое
	Участие на муниципальном уровне (городская проблемная группа, городская творческая группа, кузовное методическое объединение)	Слушатель	На месяц
	Повышение квалификации	Участник	На месяц
	Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО	Предоставление, подготавливающий документ (рекомендованные УО)	На месяц
	Взаимодействие с другими организациями	Программа, проект (на уровне группы)	За каждую программу, проект
	Участие педагога в программе наставничества	Программа, проект (на уровне ДОО)	За каждую программу, проект
	Осуществление дополнительных работ	Предоставление фотоотчета-публикации на сайте ДОО	За одно мероприятие
		Положительная динамика достижений наставляемого – увеличение на 25% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с Листом самоанализа	1
		Положительная динамика достижений наставляемого – увеличение на 50% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с Листом самоанализа	2
		Положительная динамика достижений наставляемого – увеличение на 75% количества баллов, набранных наставляемым за отчетный период в соответствии с Листом самоанализа	3
	За условия работы в группах с воспитанниками разного возраста	До 3 воспитанников	1
	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятий, проводимых внутри учреждения	От 3 до 5 воспитанников	2
		От 6 воспитанников и выше	3
		Фактическое участие	1
		На месяц	На месяц
		За одно мероприятие	За одно мероприятие
		Выплаты за качество выполненных работ	
	Достижения воспитанниками результатов освоения образовательных программ	70 % - 100 % воспитанников	3
	Исполнительская дисциплина	40 % - 69 % воспитанников	2
		20 % - 39 % воспитанников	1
		Материалы на электронном носителе в программе Word- форматированы. По 2 новости от каждой группы	1
			52
			Итого

**"Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности сотрудников	Условия					Периодичность оценки
		наименование	индикатор	Предельный размер выплат (количество баллов)	Условия		
1	2	3	4	5			
Учитель-логопед	Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Организация, подготовка и проведение групповых родительских собраний (личная, очная форма)	Наличие мероприятия.	2	На месяц	
			Проведение консультаций для родителей по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста на базе консультационного пункта ДОО	Предоставление отчета на сайте ДОО До 5 консультаций 6 и более консультаций Анкеты обратной связи	2 4 1	На месяц На месяц На месяц	
Педагог-психолог	Представление педагогического опыта	Проведение открытых мероприятий с участием педагогов, родителей (мастер-класс, открытые занятия и т.д.)	На уровне ДОО	На уровне ДОО	1	На месяц	
			На муниципальном уровне	На муниципальном уровне	2	На месяц	
Организация индивидуального сопровождения воспитанников с особыми образовательными потребностями	Организация и проведение психолого-медико-педагогического консилиума	Участие в разработке и реализации программ, проектов, плана мероприятий, связанных с образовательной деятельностью ДОО. Руководство проектом.	На краевом уровне	На краевом уровне	3	На месяц	
			По факту заседания Руководителя	По факту заседания Руководителя	2	На месяц	
Осуществление дополнительной деятельности	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, выявленных причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным способом оказавших отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятий, проводимых внутри учреждения	Участие	Участие	1	За каждую	
			Фактическое участие	Фактическое участие	1	За одно мероприятие	
			Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	5	На месяц	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Непрерывное профессиональное развитие	Участие в конкурсах профессионального мастерства (очная, заочная форма)	Участие призовое место	1 2 3 4		
				За каждое	
Непрерывное профессиональное развитие	Организация и проведение мастер-класс, семинар-практикум, педагогический совет, образовательная деятельность, круглый стол, презентаций (очная, заочная форма)	На уровне ДЮО	1	За каждое	
		Городской уровень	2	За каждое	
	Повышение квалификации	Предоставление, подтверждающего документа (рекомендованные УО)	1	На месяц	
		Председатель	2	На месяц	
	Методическая группа, творческая группа, ответственный за сайт, первичная профсоюзная организация, участие в комиссиях различного уровня	Член группы, комиссии	1	На месяц	
		Слушатель	1	На месяц	
	Участие на муниципальном уровне (городская проблемная группа, городская творческая группа, кустовое методическое объединение или другие формы)	Участник	2	На месяц	
		Мероприятия, рекомендованные УО (городской, краевой, всероссийский) с подтверждающими документами: заявки, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота)	1	За каждое	
	Организация участия воспитанников в конкурсах	Призовое место	5 % участвующих от общего числа детей	1	За каждое
			Призовое место	2	За каждое
Выплаты за качество выполняемых работ					
Достижения воспитанниками результатов освоения образовательных программ	Положительная динамика по результатам итогового мониторинга	70 % - 100 % воспитанников	3	На месяц	
		40 % - 69 % воспитанников	2		
		20 % - 39 % воспитанников	1		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом во роста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний	3	На месяц	
		меллерсона и надзорных органов			
Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации на сайт, фотоотчета, по факту выпуска материала	Материалы на электронном носителе в программе Word	1	На месяц	
		фотоматериалы. По одной новости.			
Итого			52		

**"Выдачу выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности сотрудников	Условия			Периодичность оценки
		наименование	индикатор	Предельный размер выплат (количество баллов)	
1	2	3	4	5	
Инструктор по физическому развитию Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников Проведение консультаций для родителей по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста на базе КП ДОО Создание и реализация проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников Эффективность работы с родителями	Организация, подготовка и проведение общеследовых, групповых родительских собраний (заочная, очная форма) Проведение консультаций для родителей по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста на базе КП ДОО Создание и реализация проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей Включение родителей в образовательный процесс посредством разнообразных форм, совместные проекты, мероприятия и т.д.	Наличие мероприятия Предоставление отчета на сайте ДОО Помощь ответственному Анкеты обратной связи Организация, проведение и сопровождение мероприятий с родителями, воспитанниками, и воспитателями (обязательное описание итогов события на сайте) Отчет о реализации проекта (на сайте) Наличие мероприятия, фотоотчет на сайте ДОО 20% от числа родителей 40% и более от числа родителей 60% и более от числа родителей По факту заседания Руководитель Участник Программа, проект (на уровне группы) Программа, проект (на уровне ДОО) Отсутствие случаев сокращения воспитанниками	2 1 1 1 2 3 2 1 1 2 5	На месяц На месяц На месяц За каждое мероприятие За каждое мероприятие За каждое мероприятие На месяц На месяц За каждую программу, проект За каждую программу, проект На месяц
	Своевременное информирование руководителей учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, выявленных приписке вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской осведомленности, правонарушений, преступлений и иных общественно-опасных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполнивших либо ненадлежащим образом исполнивших родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся				

		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		Участие в конкурсе	
Достижения детей	Мероприятия, рекомендуемые УО (городской, краевой, всероссийский) с подтверждающими документами: заявка, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота)	Призовое место	1	За каждое	1
		Организация и проведение мероприятий (На уровне ДОО)	2	За каждое	2
Организация и проведение мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса в ДОО	Проведение открытых мероприятий с участием педагогов, родителей (мастер-класс, открытое занятие и т.д.)	На муниципальном, краевом уровне	1	На месяц	1
		Участие	2	На месяц	2
Непрерывное профессиональное образование	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призового места (муниципальный, краевой, всероссийский уровень)	1	За каждое	1
		Предоставление подтверждающего документа (рекомендованные УО)	2	За каждое	2
Повышение квалификации	Председатель	Член комиссии	1	За каждое	1
		Слушатель	1	На месяц	1
Методическая группа, творческая группа, ответственный за сайт, первичная профсоюзная организация, участие в комиссиях различного уровня	Участие на муниципальном уровне	Участник	2	На месяц	2
		По плану, с предоставлением фоточета-публикации на сайте ДОО	3	На месяц	3
Осуществление дополнительных работ	Организация дополнительных образовательной деятельности	Предоставление фоточета-публикации на сайте ДОО	1	За одно мероприятие	1
		Фактическое участие	1	За одно мероприятие	1
Выплаты за качество выполняемых работ					
Достижения воспитанниками результатов освоения образовательных программ	Положительная динамика по результатам итогового мониторинга	70 % - 100 % воспитанников	3	На месяц	3
		40 % - 69 % воспитанников	2	На месяц	2
Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации на сайт, фоточета, по факту выпуска материала	20 % - 39 % воспитанников	1	На месяц	1
		Материалы на электронном носителе в программе Word+ фотопериодика. По одной новостной	1	На месяц	1
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизиологических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний методсоветов и педсоветов	3	На месяц	3
Итого			52		

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Делопронзводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач За высокую результативность выполнения дополнительных сложных (внеочередных) работ и достижения высоких показателей	Мероприятия, связанные с обеспечением бесперебойного функционирования учреждения	По факту выполнения работ	1 За каждое	
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний администрации.	1 На месяц	
	Состояние документооборота согласно требованиям.	Своевременная подача отчетной документации в другие организации.	Отсутствие замечаний администрации.	2 На месяц	
	Систематическая работа по комплекции возрастных групп в ДОО	Предоставление вакансий в администрации города Ачинска	Постоянно	1 На месяц	
	Работа с родителями.	Управление образования администрации города Ачинска	Без замечаний	1 На месяц	
	Работа с табелями (посещение детей), реестры, календари	Подготовка документации, связанной с компенсацией, возвратом денежных средств, предоставлением льгот на воспитанников.	Отсутствие письменного зафиксированной критики со стороны родителей и администрации ДОО	1 На месяц	
		Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний со стороны администрации, своевременное устраниение замечаний	2 На месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ		Выплаты за качество выполняемых работ	1 На месяц	
	Выстроенная система хранения архивной документации		Существенные действия по систематизации и упрощению архивных документов.	1 10	На месяц Итого:

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Установка и использование компьютерных программ в работе учреждения, систематическая работа в ИАС «Аверс», в 1С	Постоянно	2 На месяц	
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Взаимодействие по документообороту с другими ведомствами.	Работа с МКУ «Центр бухгалтерского учета»	Отсутствие замечаний.	1	На месяц
		Работа с Военкоматом и Пенсионным фондом.	Отсутствие замечаний.	1	На месяц
	Сложность выполняемых работ	Своевременное предоставление статистической отчетности	Отсутствие замечаний.	1	На месяц
		Работа в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	1	За каждое
	Осуществление текущего информирования коллектива (изменение в законодательстве, вопросы, возникшие у сотрудников и т.п.)	Проведение дней информирования по кадровой работе, освещение вопросов Трудового законодательства на планерках, собраниях	Фактическое проведение мероприятий	1	За каждое
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Манера общения с коллегами, внешний вид, речь сотрудника	Отсутствие письменно зафиксированной критики со стороны работников ДОУ и администрации ДОУ	1	На месяц
	Выстроенная система хранения архивной документации.	Осуществление действий по систематизации упорядочению архивных документов.	Постоянно	2	На месяц
			Итого:	10	

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер выплат (количество в баблах)	Периодичность оценки	
		наименование	индикатор			
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Помощь в организации режимных моментов, режима полдня пильсовой воды, оказание помощи воспитателям по самообслуживанию обучающихся.	2	На месяц	
		Участие в осуществлении воспитательно-образовательной деятельности	Участие в организации образовательного процесса, взаимодействие с воспитателем	2	На месяц	
		Организация досуговых мероприятий в организации	Выход с детьми за территорию ДОО (экскурсии, музеи, библиотека, выставочный зал и т.д.)	1	За каждое мероприятие	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Сложность выполняемых работ	Помощь в подготовке и проведении мероприятий (турниров и т.д.)	Постоянно	1	На месяц	
		Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	1	За каждое	
	Выплата за качество выполняемых работ					
	Выполнение требований к содержанию групповых и иных помещений	Коммуникативная культура	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, согласно требованиям.	Отсутствие замечаний администрации ДОО, мед. персонала.	2	На месяц
			Манера общения с воспитанниками, родителями, коллегами, внешний вид, речь сотрудника	Отсутствие письменной зафиксированной критики со стороны родителей, коллег, воспитателя и администрации ДОО.	1	На месяц
	Итого:				10	

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения.	Условия		Прельительный размер выплат (количество баллов)	Периодичность оценки	
		наименование	индикатор			
Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Выполнение дополнительных видов работ.	Польём и перенос тяжести в ручную.	Постоянно	1	На месяц	
		Работа с другими организациями КПП, «Центр Бух. Учета»	Отсутствие замечаний администрации и других контролирующих органов.	1	На месяц	
		Расчет меню-требований	Отсутствие замечаний администрации учреждения и технолога.	1	На месяц	
		Участие в комиссиях	Фактическое участие	1	За каждое	
		Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и т.д.)	Постоянно	1	За каждое	
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов по хранению продуктов питания. Своевременное выполнение отчетной документации.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации и других контролирующих органов.	2	1	На месяц
		Книга учета «Прихода и расхода», книга «Учета скоропортящихся продуктов».	Отсутствие замечаний и предписаний администрации и других контролирующих органов.	1	1	На месяц
		Выплата за качество выполняемых работ				
		Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний администрации учреждения и технолога.	1	1	На месяц
Содержание складских помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Качественная уборка помещений. Высокая исполнительская дисциплина.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, согласно требованиям	Постоянно	1	1	На месяц	
Итого:				10		

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки		
		наименование	индикатор			
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ, общественных мероприятиях, проводимых внутри учреждения	Фактическое участие	1	За каждое	
		Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	1	За каждое	
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	2	На месяц	
	Высокая исполнительская дисциплина.	За ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня.	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1	На месяц	
	Качество приготовления пищи.	Выплаты за качество выполняемых работ				
		Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Отсутствие замечаний при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	2	На месяц
			Надлежащее санитарное состояние	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	1	На месяц
		Экономия энергоресурсов	Сохранность посуды, оборудования, обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования; экономия тепловых ресурсов.	Бесперебойная работа оборудования, отсутствие порчи, утраты	2	На месяц
	Итого:				10	

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия наименования	индикатор	Предельный размер выплат (количество баллов)	Периодичность оценки	
Подсобный рабочий	Выплаты за важность, выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ	Фактическое участие	1	За каждое	
		Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	1	За каждое	
		Участие в событийных мероприятиях ДОО, конкурсах	Фактическое участие	2	На месяц	
		Выплаты за инициативность и высокие результаты работы				
	Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие предписаний контролирующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	2	2	На месяц
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Рациональное расходование денежных средств.	Выплаты за качество выполняемых работ Отсутствие замечаний администрации учреждения	1	1	На месяц
	Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Надлежащее санитарное состояние	Отсутствие замечаний администрации учреждения и технолога.	1	1	На месяц
	Экономия энергоресурсов	Сохранность посуды, оборудования, обеспечение бесперебойной и надежной работы всех видов оборудования, экономия теплоэнергоресурсов.	Бесперебойная работа оборудования, отсутствие порчи, утраты	2	2	На месяц
			Итого:		10	

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Выполнение дополнительной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Выполнение дополнительных видов работ.	Использование в работе личного инструмента.	Постоянно	2 На месяц	
		Польём и перенос тяжести в ручную	Постоянно	1 На месяц	
		Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	2 На месяц	
		Участие и помощь в подготовке и культурно-массовых, спортивных мероприятий, детских утренников.	Наличие мероприятий	1 На месяц	
		Участие в комиссиях различного уровня	Фактическое участие	1 На месяц	
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.			
		Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации и других контролирующих органов.	2 На месяц	
		Выплаты за качество выполняемых работ.			
		Содержание помещений, в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Состояние помещений (холодный склад, подвал).	1 На месяц	
		Итого:			10

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер выплат (количество баллов)	Периодичность оценки		
		наименование	индикатор				
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выполнение должностных видов работ.	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	2	На месяц	
			Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и т.д.)	Наличие мероприятий	1	За каждое	
			Участие в комиссиях	Фактическое участие	1	За каждое	
		Высокая исполнительская дисциплина.	Выплаты за инициативность и высокие результаты работы	Подъём и перенос тяжести в ручную	Постоянно	1	На месяц
				Участие, помощь в подготовке и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, детских утренников.	Личное участие	2	На месяц
				Выплаты за качество выполняемых работ.			
		Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Экономия энергоресурсов	Состояние помещений прачечной, в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Отсутствие замечаний администрации учреждения и других контролирурующих органов.	1	На месяц
				Сохранность оборудования. Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования; экономия теплово.ресурсов.	Бесперебойная работа оборудования, отсутствие порчи, утраты	2	На месяц
		Итого:				10	

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Сторож (старший)	Выплаты за важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Выполнение дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию.	2 На месяц	
		Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и т.д.)	Наличие мероприятий	1 За каждое	
		Участие в комиссиях	Фактическое участие	1 За каждое	
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний		3 На месяц
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сохранность имущества	Сохранность имущества в помещении	Отсутствие порчи, утраты имущества Отсутствие замечаний администрации. Отсутствие жалоб со стороны педагогического персонала		1 На месяц
		Сохранность имущества на территории	Отсутствие порчи, утраты имущества. Отсутствие замечаний администрации.		1 На месяц
	Ведение документации	Надлежащее ведение журнала приема и сдачи смены дежурному администратору	Посменно		1 На месяц
	Итого:				10

**«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качество деятельности учреждения»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности участия в комиссиях различного уровня	Выполнение дополнительных работ в связи с аварийной ситуацией.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	1	За каждое
		Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, ремонте и т.д.)	Наличие мероприятий	1	За каждое
		Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию (уборка помещений в случае аварийной ситуации и т.д.)	2	На месяц
	Отсутствие предписаний контролирурующих или надзорных органов.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		2	На месяц
		Отсутствие предписаний контролирурующих органов.	Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирурующих органов.	2	На месяц
	Содержание помещений, рабочего места, спецодежды и иного вида в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Бережное отношение к имуществу учреждения	Выплаты за качество выполняемых работ			
		Надлежащее санитарное состояние	Отсутствие замечаний администрации учреждения и контролирурующих органов.	1	На месяц
		Рациональное расходование моющих средств.	Отсутствие замечаний администрации ДЮУ	1	На месяц
		Сохранность имущества и товарно-материальных ценностей	Отсутствие порчи, утраты, хищения имущества	2	На месяц
		Ресурсосбережение при выполнении работ	Итого:	10	

**"Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления.
Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения"**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Дворник	Выполнение дополнительных видов работ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1 Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий.	2	На месяц
			Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию.	2	На месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Личное участие работника	3	На месяц
			Создание условий для проведения мероприятий	3	На месяц
	Содержание, участков и строном соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качества уборка помещений.	Выплаты за качество выполняемых работ	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, образцовое содержание территории	1	На месяц
			Особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках.	1	На месяц
			Выполнение хозяйственных работ: уход за деревьями, кустарниками,azonами в соответствии со временем года	1	На месяц
			Стрижка кустарников, газонов.	1	На месяц
			Отсутствие замечаний и предписаний администрации учреждения и других контролирующих органов.	1	На месяц
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов.	1	На месяц
Ресурсосбережение при выполнении работ	Сохранность имущества и товарно-материальных ценностей	Отсутствие порчи, утраты хозяйственного инвентаря	2	На месяц	
Итого:				10	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 46 С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ", Синкевич Светлана Викторовна, заведующий

07.07.23 09:23 (MSK)

Сертификат 1D4D7FFE11C093D6CB3DF21EFAAA092F